



Stichting- Telegraafpensioenfonds 1959

Pensioenreglement 2018

Basisregeling

Maart 2018

Samenvatting Basisregeling

Algemeen

- Uw werkgever: Telegraaf Media Groep N.V. of aangesloten onderneming
- Ingangsdatum pensioenregeling: 1 januari 2017
- Toetredingsleeftijd: begin arbeidsovereenkomst
- Pensioenrichtleeftijd: eerste dag van de maand volgend op de maand dat de deelnemer 67 wordt
- Pensioeningangsdatum: de AOW-gerechtigde leeftijd van de deelnemer
- Dit zijn de uitgangspunten van de pensioenregeling. Deze, en andere begrippen, worden verderop bij de begripsomschrijvingen nader uitgewerkt.

Pensioenopbouw

- Deze basisregeling is een zogenaamde CDC-regeling. Werkgever en werknemer stellen samen een bijdrage beschikbaar ter realisatie van een beoogde pensioenopbouw. Indien de bijdrage onvoldoende is, kan de pensioenopbouw naar beneden worden bijgesteld.
- De beoogde pensioenopbouw bedraagt 1,75% van de pensioengrondslag.
- De pensioengrondslag is het pensioengevend salaris met een maximum van € 76.125 (2018), verminderd met de franchise.
- De franchise is in 2018 €14.172
- De eigen bijdrage aan de pensioenregeling bedraagt 7,3% van de pensioengrondslag. De eigen bijdrage wordt door de werkgever ingehouden op uw brutoloon.

Nabestaandenpensioen

- Als u overlijdt tijdens deelnemerschap krijgen uw partner en/of kinderen een nabestaandenpensioen. Het partnerpensioen is verzekerd ter hoogte van 70% van het te bereiken ouderdompensioen en het wezenpensioen ter hoogte van 14% van het te bereiken ouderdompensioen.
- Als u uit dienst gaat hebben uw partner en/of kinderen geen recht meer op het verzekerd nabestaandenpensioen. Een deel van het ouderdompensioen zal uitgeruild worden voor partnerpensioen, tenzij u en uw partner dit niet willen.
- Op de pensioenaanspraken en rechten wordt een voorwaardelijke toeslagverlening verleend maximaal ter hoogte van de prijsindex.

Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid

- Als u (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt raakt gaat de pensioenopbouw (gedeeltelijk) door, evenals de verzekering van het nabestaandenpensioen. U betaald hier geen premie voor.

Inhoudsopgave

HOOFDSTUK 1 - ALGEMEEN	4
Artikel 1 – Definities.....	4
Artikel 2 – Aanvang en einde deelnemerschap	5
HOOFDSTUK 2 – BASISREGELING	7
Artikel 3 – Omschrijving van de pensioenaanspraken	7
Artikel 4 – Pensioengrondslag	7
Artikel 5 – Ouderdomspensioen.....	7
Artikel 6 – Partnerpensioen	7
Artikel 7 - Wezenpensioen.....	8
Artikel 8 – Voorwaardelijke toeslagen	8
Artikel 9 – Financiering	9
Artikel 10 – Korting pensioenaanspraken en –rechten	9
HOOFDSTUK 3 – BIJZONDERE OMSTANDIGHEDEN	10
Artikel 11 – Pensioen en Scheiding	10
Artikel 12 – Onbetaald verlof	11
Artikel 13 – Voortzetting pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid	11
HOOFDSTUK 4 – KEUZE MOGELIJKHEDEN	13
Artikel 14 – Flexibele pensioeningangsdatum	13
Artikel 15 - Variatie hoogte pensioenuitkering	13
Artikel 16 – Uitrust	14
Artikel 17 – Volgorde keuzemogelijkheden	14
HOOFDSTUK 5 – EINDE DIENSTVERBAND	15
Artikel 18 – Aanspraken bij beëindiging dienstverband	15
Artikel 19 – Afkoop	15
Artikel 20 – Waardeoverdracht	15
HOOFDSTUK 6 – OVERIGE BEPALINGEN.....	16
Artikel 21– Algemene en fiscale bepalingen.....	16
Artikel 22– Fiscale glijclausule	16
Artikel 23 – Informatieverplichtingen	16
Artikel 24 – Voorbehoud van de aangesloten onderneming.....	17
Artikel 25 – Klachten en geschillen	18
HOOFDSTUK 7 – OVERGANGSBEPALING.....	19
Artikel 26 – Partnerpensioen Dichtbij en TMG Online Media	19
HOOFDSTUK 8 – SLOTBEPALING	20
Artikel 27 – Slotbepaling.....	20
HOOFDSTUK 9 – INWERKINGTREDING.....	21
Artikel 28 – Inwerkingtreding	21

HOOFDSTUK 1 - ALGEMEEN

Artikel 1 – Definities

Aangesloten onderneming	de Werkgever alsmede iedere rechtspersoon die door deze wordt vertegenwoordigd op grond van de met de werkgever overeengekomen lijst . In bijlage I zijn de Aangesloten ondernemingen, die door de Werkgever worden vertegenwoordigd, vermeld.
AOW-gerechtigde leeftijd	de leeftijd bedoeld in artikel 7a lid 1 van de Algemene Ouderdomswet.
Basisregeling	de regeling die voorziet in een pensioenopbouw over het deel van het pensioengevend salaris tot het maximum als genoemd in artikel 4 lid 3. De basisregeling is een collectieve beschikbare premieregeling (CDC regeling) met een middelloonsystematiek.
Bestuur	het Bestuur van het fonds.
Deelnemer	de werknemer of gewezen werknemer, die op grond van de pensioenovereenkomst zoals opgenomen in dit pensioenreglement aanspraken verwerft jegens het fonds.
Dienstjaar	ieder jaar dat een deelnemer deelneemt aan deze pensioenregeling
Excedentregeling	de regeling die voorziet in een pensioenopbouw over het deel van het salaris boven het in artikel 4 lid 3 genoemde maximum.
Fonds	de Stichting- Telegraafpensioenfonds 1959.
Franchise	het gedeelte van het pensioengevend salaris waarover geen pensioen wordt opgebouwd.
Gewezen deelnemer	de persoon die deelnemer aan het fonds is geweest en een premievrije pensioenaanspraak heeft verkregen.
Gewezen partner	de ex-partner van een (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde.
Kind	het kind dat in familierechtelijke betrekking staat tot de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde, alsmede het stief- en pleegkind, dat als eigen kind wordt onderhouden.
Partner	<ol style="list-style-type: none">1. de vrouw of man met wie de (gewezen) deelnemer is gehuwd vóór de pensioendatum;2. de vrouw of man met wie de (gewezen) deelnemer een bij de burgerlijke stand geregistreerd partnerschap is aangegaan vóór de pensioendatum;3. de ongehuwde vrouw of man niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn van de ongehuwde (gewezen) deelnemer en met wie de (gewezen) deelnemer ten minste zes maanden vóór de pensioendatum is gaan samenwonen, en een notarieel verleden samenlevingsovereenkomst heeft gesloten, waarin de (gewezen) deelnemer en zijn of haar partner elkaar aanwijzen, als begunstigde

voor het partnerpensioen. Deze samenlevingsovereenkomst dient aan het bestuur te worden overlegd.

Het bestuur kan de (gewezen) deelnemer vragen een door hem en zijn Partner ondertekende verklaring te overleggen waaruit het ongehuwd samenlevingsverband blijkt, alsmede een uittreksel uit de Basisregistratie personen (BRP), waaruit blijkt dat zij alsdan op hetzelfde adres wonen.

Partnerschap:	de formele relatie met een partner.
Pensioenaanspraak	het recht op een nog niet ingegaan pensioen, uitgezonderd voorwaardelijke toeslagverlening.
Pensioendatum	voor zover het verwerven van ouderdomspensioen betreft: de pensioenrichtleeftijd. Voor zover het uitkeren van het ouderdomspensioen betreft: de dag waarop de (gewezen) deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.
Pensioengerechtigde	de persoon voor wie op grond van de pensioenovereenkomst het pensioen is ingegaan.
Pensioengevend salaris	12 maal het vaste maandsalaris op fulltime basis, inclusief eventuele inconvenientietoeslag, de vakantietoeslag, en de door een acquireur genoten provisie. De eventueel gemaakt keuze(s) voor het persoonlijke keuze budget (PKB) hebben geen invloed op de hoogte van het pensioengevend salaris.
Pensioengrondslag	het pensioengevend salaris minus de franchise. In geval een deelnemer niet fulltime werkt wordt de pensioengrondslag naar rato aangepast.
Pensioenovereenkomst	de afspraken over pensioen tussen de werkgever en een werknemer.
Pensioenrecht	het recht op een ingegaan pensioen, uitgezonderd voorwaardelijke toeslagen.
Pensioenrichtleeftijd	de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer de leeftijd van 67 jaar bereikt.
Werkgever	Telegraaf Media Groep N.V.
Werknemer	de werknemer van een aangesloten onderneming op wie de bepalingen van de cao Grafimedia niet van toepassing zijn en die niet per 1-1-2016 is aangesloten bij PNO Media.

Artikel 2 – Aanvang en einde deelnemerschap

1. Als deelnemer wordt toegelaten de werknemer tenzij met de werknemer door de betreffende aangesloten onderneming een andere pensioenovereenkomst is gesloten, waardoor dit reglement niet van toepassing is, met uitzondering van de werknemer:
 - a. wiens loon uitsluitend bestaat uit onderricht (volontair);
 - b. die in het kader van een school- of vakopleiding een stage loopt om vakbekwaamheid te verwerven en daarvoor een financiële tegemoetkoming ontvangt;
 - c. die als scholier of student een opleiding of studie in het dagonderwijs volgt en gedurende de periode van de reguliere vakantie van het dagonderwijs tijdelijk bij een aangesloten onderneming werkzaam is;
2. Het deelnemerschap vangt aan op 1 januari 2017 dan wel de latere datum van indiensttreding bij een aangesloten onderneming.
3. Het deelnemerschap eindigt:

- a. op de pensioendatum;
- b. bij overlijden;
- c. indien de deelnemer start met pensioenopbouw in een andere regeling van de werkgever gedurende de looptijd van de uitvoeringsovereenkomst met de Werkgever. De keuze van de deelnemer om pensioen op te bouwen in een andere regeling van de werkgever is onherroepelijk en kan niet worden teruggedraaid;
- d. door beëindiging van de dienstbetrekking met een aangesloten onderneming voor het bereiken van de pensioendatum, tenzij de pensioenopbouw premievrij wordt voortgezet op grond van artikel 13;
- e. door beëindiging van de dienstbetrekking met een aangesloten onderneming voor het bereiken van de pensioendatum, tenzij het eindigen van de dienstbetrekking plaatsvindt in een periode, waarin betrokkene minimaal 3 jaar en maximaal 5 jaar verwijderd is van de AOW-gerechtigde leeftijd, en voor zover betrokkene in deze periode een WW- of IOW-uitkering ontvangt die toereikend is om de werknemerspremie te betalen. Voor deze periode zal het deelnemerschap voortgezet worden voor zover dit wettelijk toegestaan is. Deze afspraken zijn vastgelegd in het sociaal plan 2016 van de werkgever;
- f. zodra na 1 januari 1965 op de werknemer de bepalingen van een wettelijke-, of op de wet-, dan wel op een cao berustende pensioenregeling van toepassing worden, waarvan voor betrokkene geen vrijstelling wordt verkregen;
- g. als de verleende vrijstelling, zoals bedoeld in lid 3 sub f van dit artikel, vervalt;
- h. uiterlijk 36 maanden na het begin van de periode van voortzetting van het deelnemerschap als bedoeld in lid 3 sub e van dit artikel.

HOOFDSTUK 2 – BASISREGELING

PENSIOENOPBOUW

Artikel 3 – Omschrijving van de pensioenaanspraken

1. De basisregeling draagt het karakter van een uitkeringsovereenkomst zoals bedoeld in de Pensioenwet.
2. De basisregeling betreft een zogenaamde collectieve beschikbare premiereregeling (CDC-regeling). De werkgever en werknemers stellen de bijdrage, zoals overeengekomen in de uitvoeringsovereenkomst, beschikbaar. Met deze bijdrage beoogt het fonds een pensioenopbouw te realiseren zoals beschreven in dit pensioenreglement. Als echter op enig moment de collectieve, vooraf bepaalde bijdrage die de werkgever en werknemers beschikbaar stellen niet voldoende is om de nagestreefde pensioenopbouw te realiseren, kan de toekomstige pensioenopbouw lager worden vastgesteld overeenkomstig artikel 9.
3. Met inachtneming van de bepalingen van dit reglement geeft het deelnemerschap aanspraak op:
 - a. levenslang ouderdomspensioen voor de (gewezen) deelnemer;
 - b. levenslang partnerpensioen voor de partner bij overlijden van de deelnemer vóór de pensioendatum;
 - c. wezenpensioen voor elk kind bij overlijden van de deelnemer vóór de pensioendatum.

Artikel 4 – Pensioengrondslag

1. De pensioengrondslag is het deel van het salaris waarover pensioenaanspraken worden opgebouwd. De pensioengrondslag wordt maandelijks vastgesteld.
2. De franchise van de basisregeling bedraagt € 14.172 voor het jaar 2018. Dit bedrag wordt jaarlijks door het bestuur aangepast.
3. Het maximum pensioengevend salaris is €76.125 fulltime basis. Dit bedrag kan jaarlijks door het bestuur worden vastgesteld.
4. Deelnemers met een pensioengevend salaris boven het grensbedrag zoals bedoeld in lid 3 bouwen een pensioen op boven dit grensbedrag in een andere regeling van de werkgever bij ABN AMRO PPI
5. Voor de buitenlandse werknemer, die in Nederland werkt en waarop de 30%-regeling van toepassing is en deelneemt aan deze pensioenregeling, geldt de fiscale 30%-regeling. De 30%-regeling houdt in dat buitenlandse werknemers 30% van het brutoloon belastingvrij ontvangen als compensatie voor de extra kosten die zij als buitenlandse werknemer maken. Dit belastingvrije brutoloon wordt meegenomen in het Salaris, waarover pensioen wordt opgebouwd.

Artikel 5 – Ouderdomspensioen

1. Het ouderdomspensioen, waarop aanspraak ontstaat over een kalenderjaar van deelneming, bedraagt maximaal 1,75% van de pensioengrondslag van dat jaar.
2. Het ouderdomspensioen wordt gefinancierd uit de in artikel 9 omschreven vaste bijdrage. Indien deze bijdrage in enig jaar niet toereikend is voor de beoogde pensioenopbouw, zal overeenkomstig het bepaalde in artikel 9 de pensioenopbouw verminderd worden.
3. Het ouderdomspensioen gaat in op de dag dat de (gewezen) deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt en eindigt op de laatste dag van de maand, waarin de betrokken pensioengerechtigde is overleden.

Artikel 6 – Partnerpensioen

1. Tijdens het deelnemerschap is er een partnerpensioen verzekerd ten behoeve van de partner van de deelnemer. Het levenslange partnerpensioen bedraagt 70% van het te bereiken ouderdomspensioen.
2. Het levenslange partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op, het overlijden van de deelnemer en wordt uitgekeerd tot het einde van de maand van het overlijden van de partner.
3. Bij uitdiensttreding, anders dan bij overlijden, vervalt het recht op partnerpensioen.

4. De deelnemer, die na beëindiging van de deelneming recht heeft op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet behoudt gedurende de periode dat hij de uitkering ontvangt, aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van zijn partner.

Artikel 7 - Wezenpensioen

1. Tijdens het deelnemerschap wordt er een wezenpensioen ten behoeve van de kinderen van de deelnemer verzekerd. De hoogte van het wezenpensioen bedraagt per kind 14% van het te bereiken levenslang ouderdompensioen als bedoeld in artikel 5.
2. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand samenvallend met, dan wel volgend op het overlijden van de deelnemer.
3. Het wezenpensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin het kind de 18-jarige leeftijd bereikt, tenzij het kind bij het bereiken van de 18-jarige leeftijd studerend is krachtens de bepalingen van de Wet studiefinanciering 2000, dan wel de voor werkzaamheden beschikbare tijd grotendeels in beslag wordt genomen door, of in verband met het volgen van onderwijs of een opleiding voor een beroep of die ten gevolge van ziekte of gebreken buiten staat zijn om 55% te verdienen van hetgeen lichamelijk en geestelijk gezonde kinderen, die overigens in gelijke omstandigheden verkeren, kunnen verdienen. Dan zal het wezenpensioen uitgekeerd worden tot het einde van de maand waarin het kind geen studiefinanciering meer ontvangt respectievelijk als volledig arbeidsongeschikt is aan te merken. In ieder geval zal het wezenpensioen niet langer worden uitgekeerd dan tot de laatste dag van de maand waarop het kind de 27-jarige leeftijd bereikt. In alle gevallen wordt het wezenpensioen uiterlijk uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand, waarin het kind overlijdt.
4. Het nabestaandenpensioen voor de kinderen van de deelnemer zal worden verdubbeld met ingang van de eerste van de maand, volgend op die waarin het kind ouderloos wordt, respectievelijk geacht kan worden te zijn.
5. Het totaal toe te kennen wezenpensioen zal niet meer bedragen dan 70%, respectievelijk - indien lid 4 van toepassing is - 140% van het in lid 1 bedoelde ouderdompensioen. Indien het totaal toe te kennen wezenpensioen meer bedraagt, deelt elk in aanmerking komend kind afzonderlijk in gelijke mate in het totale wezenpensioen.

TOESLAGVERLENING

Artikel 8 – Voorwaardelijke toeslagen

1. Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal het verschil tussen enerzijds de prijsindex over oktober van het betrokken jaar en anderzijds de prijsindex over oktober van het daaraan voorafgegane jaar, te delen door laatstbedoelde prijsindex. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
2. Onder de prijsindex wordt verstaan het consumentenprijsindexcijfer, reeks CPI – Alle Bestedingen, zoals dit cijfer wordt gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek. Bedoeld percentage wordt door het bestuur op een decimaal afgerond.
3. De onder lid 1 bedoelde pensioenrechten en pensioenaanspraken betreffen:
 - a. de opgebouwde aanspraken op ouderdompensioen tijdens deelnemerschap;
 - b. ingegaan jaarlijks pensioen;
 - c. premievrije aanspraken op pensioen als bedoeld in artikel 26;
 - d. aanspraak als gevolg van verevening zoals omschreven in artikel 11.
4. Indien het bestuur de systematiek van toeslagverlening aanpast, zal deze ten aanzien van alle belanghebbenden (inclusief Gewezen deelnemers en pensioengerechtigden) worden aangepast.
5. Er is geen recht op toekomstige toeslagen. De toeslag van de pensioenrechten en pensioenaanspraken is voorwaardelijk.
6. Het bestuur stelt het beleid voor toeslagverlening vast in overeenstemming met de uitvoeringsovereenkomst en het bepaalde bij en krachtens de Pensioenwet.
7. Het fonds kent geen beleid ten aanzien van inhaaltoeslagverlening.

FINANCIERING

Artikel 9 – Financiering

1. Voor de financiering van de in dit pensioenreglement neergelegde basisregeling geschiedt door middel van een vaste premie, zoals vastgelegd in de uitvoeringsovereenkomst. Met deze vaste premie wordt er naar gestreefd om in de basisregeling een ouderdomspensioen op te bouwen van 1,75% van de (parttime) pensioengrondslag.
2. De deelnemer is een bijdrage verschuldigd van 7,3% van de pensioengrondslag. De aangesloten onderneming is gerechtigd de deelnemersbijdrage bij elke salarisbetaling van het salaris in te houden in evenveel gelijke termijnen als waarin het salaris wordt uitbetaald.
3. Indien in enig jaar de premie als bedoeld in lid 1 ontoereikend is om de pensioenopbouw in dat jaar te financieren, zal het bestuur vaststellen of alsnog op andere wijze middelen ter opheffing van de ontoereikendheid worden gevonden. Als dit niet mogelijk is zal de pensioenopbouw van alle deelnemers worden vastgesteld op een naar rato van het premietekort verminderd bedrag. Het bestuur zal de pensioen- en aanspraakgerechtigden die hierdoor worden geraakt hiervan onverwijld in kennis stellen.
4. Indien na de toepassing van lid 3 de financiële positie van het fonds nog steeds ontoereikend is, zal artikel 10 in werking treden.

Artikel 10 – Korting pensioenaanspraken en –rechten

1. Het fonds kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verminderen indien:
 - a. het fonds gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de bij of krachtens artikel 131 van de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of de bij of krachtens artikel 132 van de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen;
 - b. het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan artikel 131 of 132 van de Pensioenwet zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden andere aanspraakgerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad; en;
 - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan, bedoeld in artikel 138 of 139 van de Pensioenwet.
2. Het fonds informeert de (gewezen) deelnemers, de pensioengerechtigden en de aangesloten ondernemingen schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
3. De vermindering, bedoeld in lid 1, kan op zijn vroegst een maand nadat de (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden, aangesloten ondernemingen en de toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

HOOFDSTUK 3 – BIJZONDERE OMSTANDIGHEDEN

Artikel 11 – Pensioen en Scheiding

Bijzonder partnerpensioen

1. Indien op de pensioendatum een recht op partnerpensioen is ontstaan krijgt de gewezen partner bij scheiding na de pensioendatum een recht op bijzonder partnerpensioen ter hoogte van het vastgestelde premievrije partnerpensioen op de pensioendatum.
2. Bij scheiding vóór de pensioendatum verkrijgt de gewezen partner een recht op bijzonder partnerpensioen, vastgesteld conform artikel 16 lid 1 als ware er sprake van einde dienstverband, tenzij gewezen partners conform lid 5 van dit artikel anders overeengekomen zijn.
3. Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer of gewezen deelnemer overlijdt en wordt uitbetaald tot en met de maand waarin de pensioengerechtigde overlijdt.
4. De gewezen partner als bedoeld in lid 1 van dit artikel ontvangt een bewijs van zijn/haar aanspraak op bijzonder partnerpensioen.
5. Het bepaalde in de voorgaande leden vindt geen toepassing indien beide gewezen partners bij voorwaarden in verband met het partnerschap, bij notarieel verleden akte of bij een schriftelijk gesloten overeenkomst met betrekking tot de scheiding anders overeenkomen. Deze voorwaarden of overeenkomst zijn, respectievelijk is slechts geldig, indien het fonds zich bereid heeft verklaard hiermee in te stemmen en bereid is een uit de afwijking voortvloeiend risico te dekken dan wel het niveau van de uitkering aan te passen.
6. Bij beëindiging van het samenlevingscontract stelt de (gewezen) deelnemer het bestuur hiervan op de hoogte door middel van een schriftelijke verklaring van de (gewezen) deelnemer en diens partner. Indien de gewezen partner als bedoeld in dit lid hieraan niet meewerkt wordt de beëindiging uitsluitend verklaard door de (gewezen) deelnemer en ontvangt deze gewezen partner een afschrift van deze verklaring.

Wet Verevening pensioenrechten bij scheiding

7. In geval van beëindiging van het partnerschap anders dan door overlijden of door vermissing met een partner waarmee de (gewezen) deelnemer gehuwd is of een geregistreerd partnerschap is aangegaan, vindt verevening van het tijdens het partnerschap bij het fonds opgebouwde ouderdomspensioen en pensioenkapitaal plaats conform de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.
Het bepaalde in dit lid is niet van toepassing indien partijen bij huwelijkse voorwaarden of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding verevening van pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten. In geval van beëindiging van een ongehuwd samenlevingsverband interpreteert het Fonds de leden 7 tot en met 10 van dit artikel als ware sprake van echtscheiding, indien de (gewezen) deelnemer en diens (gewezen) partner dit zijn overeengekomen in een notarieel verleden samenlevingsovereenkomst dan wel in een notariële akte opgemaakt bij beëindiging van de samenlevingsovereenkomst.
8. De gewezen partner kan, tenzij sprake is van scheiding van tafel en bed, het deel van het te verevenen ouderdomspensioen tezamen met een mogelijk recht op bijzonder partnerpensioen, omzetten in een eigen recht op ouderdomspensioen mits wordt voldaan aan het navolgende:
 - a. De omzetting wordt door beide partijen overeengekomen bij huwelijkse voorwaarden of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding;
 - b. Binnen twee jaren na het tijdstip van de scheiding is hiervan mededeling gedaan aan het fonds door middel van het daarvoor bestemde formulier;
 - c. Het fonds heeft ingestemd met de omzetting.
9. Het fonds zal in elk geval niet instemmen met de beoogde omzetting als bedoeld in lid 8, indien een andere toeslagregeling is overeengekomen dan die welke is beschreven in artikel 8, of indien de omzetting die wordt overeengekomen voor het fonds verzekeringstechnisch nadelig is. Het fonds zal slechts instemmen met de omzetting indien het recht op ouderdomspensioen van de gewezen partner ingaat op de, bij het fonds geldende, pensioendatum. Het fonds kan de instemming met de omzetting afhankelijk stellen van de uitslag van een medisch onderzoek naar de gezondheid van de (gewezen) deelnemer.
10. De kosten van verevening of omzetting kan het fonds in gelijke delen aan beide partijen in rekening brengen.

Artikel 12 – Onbetaald verlof

1. Het opnemen van onbetaald verlof is tot een tijdvak van maximaal 18 maanden niet van invloed op de risicodekking van het partnerpensioen, wezenpensioen en de premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid. De risicopremies voor de voortzetting van de dekkingen genoemd in de vorige volzin zijn voor rekening van de Deelnemer en worden gebaseerd op het pensioengevend salaris en de parttimefactor zoals die van toepassing waren direct voorafgaande aan het onbetaald verlof. Afdracht van premies wordt via de Werkgever aan het fonds gedaan.
2. Het bepaalde in lid 1 van dit artikel is ook van toepassing op ouderschapsverlof. In geval van een periode van gedeeltelijk ouderschapsverlof is het in dit artikel beschreven van overeenkomstige toepassing op dat gedeeltelijke verlof.
3. In geval van opnemen van onbetaald verlof als bedoeld in de vorige leden, vindt gedurende de periode van onbetaald verlof geen opbouw van ouderdomspensioen plaats. De Deelnemer kan er voor kiezen om de opbouw van het ouderdomspensioen gedurende de periode van onbetaald verlof voort te zetten. De voor deze voortzetting verschuldigde werkgevers- en deelnemersbijdrage zijn voor rekening van de Deelnemer en worden gebaseerd op het pensioengevend salaris en parttimefactor zoals deze van toepassing zijn direct voorafgaande aan het onbetaald verlof. Afdracht van de bijdragen wordt via de Werkgever aan het fonds gedaan.
4. Pensioenopbouw conform dit artikel kan alleen dan worden voortgezet voor zover dit voldoet aan de eisen in hoofdstuk IIB en VIII van de Wet op de loonbelasting 1964 en in de op grond daarvan door de bevoegde belastingautoriteiten uitgevaardigde besluiten, ten aanzien van een fiscaal zuivere pensioenregeling.

Artikel 13 – Voortzetting pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid

1. Aan een deelnemer wordt premievrije voortzetting van de pensioenopbouw verleend vanaf het tijdstip:
 - a. waarop de deelnemer, die vóór 29 december 2005 voor het eerst arbeidsongeschikt is geraakt, en een uitkering heeft ontvangen in de zin van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO); of
 - b. waarop de deelnemer, die op of ná 29 december 2005 voor het eerst arbeidsongeschikt is geraakt en een uitkering heeft ontvangen in de zin van de wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA); of
 - c. waarop de deelnemer een verhoogde WAO- of WIA-uitkering ontvangt in het geval de deelnemer bij aanvang van het deelnemerschap al gedeeltelijk arbeidsongeschikt was.De premievrije voortzetting van de pensioenopbouw loopt tot de vroegste van de volgende data: de datum waarop de WAO- of WIA-uitkering eindigt respectievelijk de mate van arbeidsongeschiktheid is gedaald tot het niveau bij aanvang van het deelnemerschap, of tot de (vervroegde) pensioendatum, of tot en met de maand van overlijden van de deelnemer.
2. De in lid 1 bedoelde premievrije voortzetting van de pensioenopbouw is afhankelijk van het toekenningspercentage waarop de uitkering ingevolge de WAO/WIA, is gebaseerd. Een en ander op basis van onderstaande tabellen:

<i>Mate van arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO</i>	<i>Percentage premievrije voortzetting</i>
--	--

0 - 25%	0%
25 - 45%	25%
45 - 65%	50%
65 – 100%	100%

<i>Mate van arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA</i>	<i>Percentage premievrije voortzetting</i>
--	--

0 - 35%	0%
35 - 45%	25%
45 - 65%	50%
65 – 100%	100%

3. De pensioengrondslag waarover premievrijstelling wordt verleend is voor een deelnemer met een WAO-uitkering gelijk aan de pensioengrondslag zoals deze geldt op de dag gelegen na de periode van een jaar na de datum waarop blijkt de WAO-beschikking de WAO-uitkering is ingegaan. De pensioengrondslag tot de dag als bedoeld in de vorige volzin is gelijk aan de pensioengrondslag zoals deze gegolden zou hebben indien de deelnemer niet arbeidsongeschikt zou zijn geweest..
4. De pensioengrondslag waarover premievrijstelling wordt verleend is voor een deelnemer met een WIA-uitkering gelijk aan de pensioengrondslag zoals deze geldt op de dag waarop blijkt de WIA-beschikking de uitkering ingevolge de WIA ingaat. De pensioengrondslag tot de dag als bedoeld in de vorige volzin is gelijk aan de pensioengrondslag zoals deze gegolden zou hebben indien de deelnemer niet arbeidsongeschikt zou zijn geweest..
5. Een verhoging of verlaging van het van toepassing zijnde percentage gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin het percentage van de arbeidsongeschiktheid is gewijzigd.
6. Indien en zodra de mate van arbeidsongeschiktheid, waarop de WAO- of WIA-uitkering is gebaseerd, wordt gewijzigd, wijzigt het percentage premievrije voortzetting overeenkomstig.
7. Zodra het dienstverband van de deelnemer met de werkgever wordt verbroken, is op het gedeelte van de pensioenopbouw waarvoor geen premievrije voortzetting wegens arbeidsongeschiktheid geldt, artikel 18 van toepassing.
8. In gevallen waarin toepassing van dit artikel tot onbillijkheden leidt, kan het bestuur een beslissing in afwijking van dit artikel nemen, mits passend binnen de (fiscale) wet- en regelgeving.

HOOFDSTUK 4 – KEUZE MOGELIJKHEDEN

Artikel 14 – Flexibele pensioeningangsdatum

Vervroeging van het ouderdomspensioen

1. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer kan het ouderdomspensioen eerder ingaan op een dag gelegen voor het bereiken van de pensioenrichtleeftijd, maar niet eerder dan de dag waarop hij de 55-jarige leeftijd bereikt.
2. Voor zover het ouderdomspensioen (gedeeltelijk) ingaat vóór het bereiken van de leeftijd, die vijf jaar lager is dan de voor de betreffende (gewezen) deelnemer geldende AOW-gerechtigde leeftijd, is vervroeging zoals bedoeld in lid 1 uitsluitend mogelijk als de (gewezen) deelnemer aan het fonds een schriftelijke verklaring overlegt waaruit blijkt dat de (gewezen) deelnemer met ingang van de dag waarop het ouderdomspensioen ingaat het arbeidzame leven (evenredig) beëindigd.
3. Een verzoek tot vervroeging wordt uitsluitend in behandeling genomen indien het verzoek schriftelijk is ingediend bij het fonds ten minste drie maanden, maar niet eerder dan zes maanden vóór de gewenste pensioendatum. De partner van de (gewezen) deelnemer dient schriftelijk in te stemmen met dit verzoek tot vervroeging.
4. Het totaal opgebouwde ouderdomspensioen wordt in verband met de vervroeging herrekend naar de gewenste pensioendatum. Door deze herrekening valt de aanspraak op ouderdomspensioen lager uit. De uitruilfactoren zijn opgenomen in Bijlage II.

Deeltijdpensioen

5. De (gewezen) deelnemer heeft het recht om het ouderdomspensioen gedeeltelijk (eerder) in te laten gaan. Als de ingang op een leeftijd is die vijf jaar lager is dan de voor de betreffende (gewezen) deelnemer geldende AOW-gerechtigde leeftijd dient het arbeidzame leven minimaal evenredig te worden verminderd. Een eenmaal gekozen ingangsdatum voor een gedeelte van het pensioen is voor dat deel onherroepelijk.
6. Voor het gedeelte dat de deelnemer in dienst blijft bij een aangesloten onderneming duurt het deelnemerschap aan deze pensioenregeling voort.
7. Het deeltijdpensioen kan niet eerder ingaan dan op de dag waarop de (gewezen) deelnemer de 55-jarige leeftijd bereikt. Een verzoek om deeltijdpensioen wordt uitsluitend in behandeling genomen indien het verzoek ten minste drie maanden, maar niet eerder dan zes maanden vóór de gewenste pensioendatum van het deeltijdpensioen is ingediend bij het bestuur.

Inkoop

8. De (gewezen) deelnemer heeft de keuze om het pensioenkapitaal, voor zover dat opgebouwd is op grond van een andere pensioenregeling van de Werkgever, aan te wenden bij het fonds indien en voorzover hij of zij pensioenrechten heeft bij het fonds op grond van dit pensioenreglement. Deze keuze dient ten minste drie maanden voor de beoogde ingangsdatum van het ouderdomspensioen bij het fonds te worden ingediend.
9. Bij aanwending van het pensioenkapitaal voor inkoop van het ouderdomspensioen en -indien van toepassing- de aanspraak op partnerpensioen en/of wezenpensioen, bij het fonds worden de pensioenen berekend aan de hand van de op dat moment geldende tarieven en grondslagen volgens het factorenreglement van het fonds.
10. Bij de vaststelling van deze tarieven en grondslagen neemt het Bestuur de handhaving van de solvabiliteit van het fonds in acht.

Artikel 15 - Variatie hoogte pensioenuitkering

1. De (gewezen) deelnemer kan bij ingang van het ouderdomspensioen er voor kiezen om de hoogte van het ouderdomspensioen na ingang te laten variëren mits de laagste uitkering niet minder bedraagt dan 75% van de hoogste uitkering.

2. Vanaf zes maanden, maar ten minste drie maanden vóór ingang van het ouderdomspensioen dient de (gewezen) deelnemer zijn keuze aan het bestuur van het fonds kenbaar te maken.
3. De berekening vindt plaats op basis van factoren opgenomen in Bijlage II.

Artikel 16 – Uitruil

Uitruil van ouderdomspensioen naar partnerpensioen

1. Op de pensioendatum, of de eerder gelegen datum van uitdiensttreding (met in achtneming van een eventuele WW duur), anders dan door overlijden, wordt een deel van het opgebouwde ouderdomspensioen automatisch uitgeruild voor een partnerpensioen ter hoogte van 70% van het ouderdomspensioen.
2. De deelnemer en zijn/haar partner kunnen aangeven het ouderdomspensioen niet automatisch te willen uitruilen in partnerpensioen, zoals bedoeld in het vorige lid. Zij dienen hiervoor beide een verklaring te ondertekenen.
3. De (gewezen) deelnemer kan op de pensioendatum ervoor kiezen een gedeelte van de aanspraak op ouderdomspensioen uit te ruilen voor (het verhogen van) partnerpensioen.
4. Het partnerpensioen zal na de uitruil nooit meer bedragen dan 70% van het ouderdomspensioen dat na de uitruil resteert.
5. De (gewezen) deelnemer dient vanaf een half jaar maar ten minste drie maanden vóór ingang van het ouderdomspensioen zijn/haar keuze schriftelijk kenbaar te maken aan het fonds, door middel van een keuzeformulier, ondertekend door de (gewezen) deelnemer en diens partner. Deze keuze is onherroepelijk en kan niet worden teruggedraaid.
6. Uitruil zoals bedoeld in lid 1 en 3 heeft geen betrekking op het verevende deel van een ouderdomspensioen zoals bedoeld in artikel 11.
7. Door uitruil zoals bedoeld in lid 1 en 3 wordt het ouderdomspensioen verlaagd op grond van uitruilfactoren opgenomen in het factorenreglement.

Uitruil van partnerpensioen naar ouderdomspensioen

8. Indien er op de pensioendatum een recht op partnerpensioen bij overlijden na de pensioendatum is ontstaan, kan dit partnerpensioen op de pensioendatum worden uitgeruild voor een verhoging van het ouderdomspensioen.
9. De (gewezen) deelnemer dient de keuze vanaf zes maanden maar ten minste drie maanden vóór de ingang van het ouderdomspensioen schriftelijk aan het fonds kenbaar te maken door middel van een keuzeformulier, ondertekend door de (gewezen) deelnemer en diens partner. Deze keuze is onherroepelijk en kan niet worden teruggedraaid.
10. De keuze als bedoeld in lid 8 is slechts mogelijk nadat de directeur tezamen met een administrateur van het fonds een gesprek met de (Gewezen) deelnemer en diens Partner hebben gevoerd over de voorgenomen ruil. Dit gesprek is noodzakelijk indien het uitruilbedrag de € 1.000 overschrijdt. Het uitruilbedrag is het extra ouderdomspensioen dat na omrekening ontstaat.
11. Indien de (gewezen) deelnemer op de pensioendatum geen partner heeft zal de uitruil als bedoeld in lid 1 automatisch plaatsvinden.
12. Bijzonder partnerpensioen komt niet in aanmerking voor uitruil in de zin van dit artikel.
13. Door uitruil zoals bedoeld in lid 1 wordt het ouderdomspensioen verhoogd op grond van uitruilfactoren opgenomen in het factorenreglement en vervalt de aanspraak op partnerpensioen (gedeeltelijk).

Artikel 17 – Volgorde keuzemogelijkheden

1. Indien een deelnemer van meer dan één keuzemogelijkheid zoals opgenomen in dit hoofdstuk gebruikt maakt, wordt de volgende volgorde aangehouden:
 - a. deeltijdpensioen;
 - b. vervroeging of uitstel van de pensioendatum;
 - c. uitruil van pensioenaanspraken;
 - d. variatie in hoogte van de pensioenuitkering.

HOOFDSTUK 5 – EINDE DIENSTVERBAND

Artikel 18 – Aanspraken bij beëindiging dienstverband

1. Indien het deelnemerschap eindigt anders dan wegens pensioeningang of overlijden, dan heeft de gewezen deelnemer een premievrije aanspraak op uitgesteld ouderdomspensioen in combinatie met een premievrije aanspraak op partnerpensioen als sprake is van uitruil conform artikel 16 lid 1.
2. Indien het deelnemerschap eindigt anders dan wegens pensionering of overlijden vervalt het partner- en wezenpensioen op risicobasis, zoals bedoeld in artikel 6 en 7.

Artikel 19 – Afkoop

1. Het fonds heeft het recht de volgende pensioenaanspraken af te kopen indien de uitkering van de onderstaande pensioenen op jaarbasis lager is dan de afkoopgrens zoals bedoeld in artikel 66 lid 1 Pensioenwet (€ 474,11 per jaar - per 1 januari 2018).
 - a. ouderdomspensioen: twee jaar na einde van het deelnemerschap of indien eerder op de pensioendatum;
 - b. partnerpensioen dan wel wezenpensioen: op de ingangsdatum;
 - c. bijzonder partnerpensioen: bij de melding van scheiding.
2. Het fonds dient de afkoop van het klein pensioen als bedoeld in lid 1 binnen zes maanden na het ontstaan van het recht af te kopen. Na het verstrijken van de termijn van zes maanden kan het fonds alleen nog overgaan tot afkoop van het klein pensioen indien de gewezen deelnemer, pensioengerechtigde respectievelijk (gewezen) partner hiermee instemt.
3. Het fonds is bevoegd om over te gaan tot afkoop van het deel van de pensioenaanspraken dat fiscaal bovenmatig is.
4. De berekening van de afkoopwaarde geschiedt conform de factoren zoals opgenomen in het factorenreglement.
5. Het fonds neemt het bepaalde ter zake van afkoop bij of krachtens de Pensioenwet in acht.

Artikel 20 – Waardeoverdracht

Inkomende waardeoverdracht

1. De deelnemer die gebruik wil maken van zijn wettelijk recht op waardeoverdracht dient het verzoek tot waardeoverdracht na aanvang van de deelneming aan de regeling van fonds schriftelijk aan het fonds kenbaar te maken. In dat geval zal het fonds de aan het fonds overgedragen waarden aanwenden voor het verwerven van pensioenaanspraken overeenkomstig hetgeen in dit pensioenreglement en de Pensioenwet is bepaald. De waarde van de pensioenaanspraken wordt berekend volgens de krachtens de Pensioenwet vastgestelde procedure- en rekenregels.

Uitgaande waardeoverdracht

2. Bij individuele beëindiging van de deelneming, anders dan door overlijden of het bereiken van de pensioeningangsdatum, zal op verzoek van de gewezen deelnemer de waarde van de pensioenaanspraken door het fonds worden overgedragen aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever, met inachtneming van de procedure- en rekenregels zoals gesteld bij of krachtens de Pensioenwet.
3. Indien er tevens een recht op partnerpensioen betrokken is in de waardeoverdracht, dient de partner van de gewezen deelnemer het verzoek tot waardeoverdracht mede te ondertekenen.
4. Een eventuele aanspraak op bijzonder partnerpensioen kan niet worden overgedragen.

HOOFDSTUK 6 – OVERIGE BEPALINGEN

Artikel 21– Algemene en fiscale bepalingen

1. De pensioenuitkeringen zullen worden verminderd met die belastingen en heffingen, welke het fonds verplicht is af te dragen ingevolge de op het tijdstip van uitkering van kracht zijnde wetten of besluiten.
2. De pensioenrechten en pensioenaanspraken ingevolge het pensioenreglement kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.
3. De pensioenen worden uitbetaald in maandelijksse termijnen, elk ter grote van één twaalfde deel van het jaarpensioen en wel aan het einde van de kalendermaand. Indien de pensioendatum niet op de eerste van de maand is, wordt de pensioenuitkering in de eerste maand naar rato uitgekeerd.
4. Het jaarlijks uit te keren ouderdomspensioen bedraagt op het tijdstip van ingang niet meer dan 100% van het pensioengevend loon dat op fiscale gronden aanvaardbaar wordt geacht, met inbegrip van een bedrag ter grootte van de AOW-uitkering voor een gehuwde waarvan de partner de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt, inclusief vakantietoeslag.
5. Het jaarlijks uit te keren partnerpensioen bedraagt op het tijdstip van ingang niet meer dan 70% van het pensioengevend loon dat op fiscale gronden aanvaardbaar wordt geacht, met inbegrip van een bedrag ter grootte van de AOW-uitkering voor een gehuwde waarvan de partner de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt, inclusief vakantietoeslag.
6. Het jaarlijks uit te keren wezenpensioen bedraagt op het tijdstip van ingang niet meer dan 14% van het pensioengevend loon dat op fiscale gronden aanvaardbaar wordt geacht, met inbegrip van een bedrag ter grootte van de AOW-uitkering voor een gehuwde gerechtigde met een Partner die een AOW-uitkering ontvangt, inclusief de vakantietoeslag.
7. De maxima genoemd in de leden 5, 6 en 7 van dit artikel mogen worden overschreden voor zover dit het gevolg is van situaties zoals omschreven in artikel 18d lid 1 van de Wet op de Loonbelasting 1964.

Artikel 22– Fiscale glijclausule

1. Indien de onderhavige pensioenregeling niet in overeenstemming is met de opvattingen van de Belastingdienst en/of de Belastingrechter, en dientengevolge de pensioenregeling niet of niet volledig als zodanig wordt aanvaard, zal de regeling worden vervangen door een regeling die wel in overeenstemming is met de daaraan te stellen eisen.
2. Het fonds is bevoegd zich neer te leggen bij de uitspraak van de Belastingdienst en/of de Belastingrechter. De aanpassing vindt automatisch met terugwerkende kracht plaats tot de datum van invoering of wijziging van de onderhavige pensioenregeling in het geval dat de aanpassing het gevolg is van een beschikking van de belastinginspecteur op de voorgelegde pensioenregeling.
3. Bij de aanpassing wordt zoveel mogelijk aangesloten bij de toezegging die het fonds in deze pensioenregeling heeft gedaan.

Artikel 23 – Informatieverplichtingen

Informatieverplichtingen van de (gewezen) deelnemer en pensioengerechtigde

1. De (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde is verplicht om die gegevens aan het fonds te verstrekken die het bestuur noodzakelijk acht voor een goede uitvoering van de pensioenregeling en is tevens verplicht mee te werken aan een nader onderzoek door of namens het fonds ter verificatie van de door hem verstrekte gegevens.
2. Bij weigering of bij onjuiste inlichtingen worden de pensioenaanspraken naar de eisen van redelijkheid en billijkheid door het bestuur vastgesteld.

Informatieverplichtingen van het fonds

3. Het fonds verstrekt de deelnemer, binnen drie maanden na de start van de verwerving van de pensioenaanspraken informatie over de kenmerken van de pensioenregeling, de uitvoering van de pensioenregeling en over persoonlijke omstandigheden die een actie van de deelnemer kunnen vergen. De informatie heeft in ieder geval betrekking op:
 - a. de inhoud van de pensioenregeling;
 - a. de toeslagverlening;
 - b. het recht van de deelnemer om bij het fonds het voor hem geldende pensioenreglement op te vragen;
 - c. omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van het fonds.
4. Jaarlijks verstrekt het fonds aan de deelnemer:
 - a. een opgave van de hoogte van het tot en met dat jaar opgebouwde pensioen;
 - b. een opgave van het te bereiken pensioen als de pensioenopbouw ongewijzigd wordt voortgezet tot de pensioendatum;
 - c. informatie over de toeslagverlening;
 - d. een opgave van de aan het desbetreffende of het voorafgaande deelnemersjaar toe te rekenen waardeaanwinst van pensioenaanspraken overeenkomstig de Wet inkomstenbelasting 2001 en daarop berustende bepalingen.
5. Een keer in de vijf jaar verstrekt het fonds aan de gewezen deelnemer en de gewezen partner:
 - a. een opgave van de hoogte van het tot en met dat jaar opgebouwde pensioen;
 - b. informatie over de toeslagverlening;
 - c. informatie over een wijziging van het toeslagbeleid binnen drie maanden na die wijziging.
6. Jaarlijks verstrekt het fonds aan de pensioengerechtigde:
 - a. een opgave van zijn of haar pensioenuitkering;
 - b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op levenslang partnerpensioen; en
 - c. informatie over toeslagverlening;
 - d. informatie over een wijziging van het toeslagbeleid binnen drie maanden na die wijziging.
7. Het fonds verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer, de gewezen partner en de pensioengerechtigde of hun vertegenwoordigers op verzoek:
 - a. het pensioenreglement;
 - b. het jaarverslag en de jaarrekening van het fonds;
 - c. de uitvoeringsovereenkomst;
 - d. de voor hem relevante informatie over beleggingen; en
 - e. andere in lagere regelgeving op grond van de Pensioenwet opgenomen onderwerpen.
8. Het fonds verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer en de gewezen partner op verzoek informatie die specifiek voor hem relevant is;
9. Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer op verzoek een opgave van de hoogte van zijn of haar opgebouwde pensioenaanspraken.
10. Het fonds kan een vergoeding vragen voor informatie als bedoeld in lid 7 onder b. tot en met e. en lid 9.
11. Bij aanvang en einde van de dienstbetrekking brengt de werkgever de deelnemer op de hoogte van de mogelijkheid van waardeoverdracht.

Artikel 24 – Voorbehoud van de aangesloten onderneming

1. De werkgever kan de pensioenovereenkomst zonder instemming van de werknemer wijzigen indien er sprake is van een zodanig zwaarwichtig belang van de werkgever dat het belang van de werknemer dat door de wijziging zou worden geschaad, daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.
2. De werkgever heeft zich het recht voorbehouden haar bijdrage aan de pensioenregeling te verlagen, te beperken of te beëindigen, indien er sprake is van een ingrijpende wijziging van omstandigheden bij de werkgever.
3. Van ingrijpende wijzigingen van omstandigheden c.q. een zwaarwichtig belang is onder andere sprake indien:
 - a. de ouderdoms- of nabestaandenvoorzieningen van overheidswege zodanig ingrijpend worden gewijzigd, dat een herziening of beëindiging van de pensioenregeling, gezien de opzet daarvan, noodzakelijk is;
 - b. de werkgever verplicht wordt zich voor de onder deze regeling vallende werknemers of een gedeelte daarvan aan te sluiten bij een bedrijfstakpensioenfonds.

- c. de financiële positie van de werkgever een onverminderde voortzetting van de werkgeversbijdrage aan de pensioenregeling niet meer toelaat.
4. Indien een van de omstandigheden zoals in de vorige leden van dit artikel is omschreven zich voordoet zal het bestuur de deelnemers hiervan onverwijld in kennis stellen en met hen overleg plegen inzake de eventuele herziening van de pensioenregeling. Voor zover nodig zullen de gewezen deelnemers en pensioengerechtigden hiervan eveneens in kennis gesteld worden.

Artikel 25 – Klachten en geschillen

1. In alle gevallen, waarin dit reglement niet voorziet, of waarin omtrent de uitleg van dit reglement geschillen ontstaan dan wel indien een bepaling in dit reglement tot onbillijkheden jegens een deelnemer of zijn nabestaanden leidt, besluit het bestuur een en ander, behoudens de mogelijkheid een zaak aan de burgerlijke rechter ter beslissing voor te leggen. Wanneer in gevallen als deze een verhoging der verplichtingen van het fonds zou kunnen optreden, besluit het bestuur niet dan na ingewonnen schriftelijk advies van de actuaaris.

HOOFDSTUK 7 – OVERGANGSBEPALING

Artikel 26 – Partnerpensioen Dichtbij en TMG Online Media

1. Het fonds zal vanaf 1 januari 2016 voor de werknemers die op 31 december 2015 en op 1 januari 2016 in dienst waren bij Dichtbij B.V. of TMG Online Media B.V. een extra nabestaandenpensioen toekennen, bestaande uit partnerpensioen op risicobasis voor de partner van de deelnemer en wezenpensioen op risicobasis voor de kinderen van de deelnemer. Dit extra nabestaandenpensioen heeft betrekking op de tot 1 januari 2016 doorgebrachte dienstjaren van de deelnemer bij Dichtbij B.V. respectievelijk TMG Online Media B.V.
2. De tot 1 januari 2016 doorgebrachte dienstjaren worden vanaf 1 januari 2016 als jaren van deelneming beschouwd, waarbij er vanuit wordt gegaan dat het salaris, de franchise en de deeltijdfactor over de achterliggende dienstjaren steeds gelijk zijn geweest aan de bedragen casu quo de factor op 31 december 2015. De dienstjaren tot 1 januari 2016 worden voor deze overgangsregeling beschouwd als de achterliggende dienstjaren. Voor het extra partnerpensioen wordt daarbij uitgegaan van een opbouwpercentage per achterliggend dienstjaar van 1,225% en voor het extra wezenpensioen van 0,245%.

Het extra nabestaandenpensioen op risicobasis bedraagt bij ingang echter nooit meer dan de som van het nabestaandenpensioen zoals hierna berekend:

voor de periode tot en met 31 december 2014:

- een partnerpensioen van 1,33% per achterliggend dienstjaar en een wezenpensioen van 0,266% per achterliggend dienstjaar,

- op basis van het Salaris per 31 december 2014, verhoogd met de vakantietoeslag,

- op basis van een franchise van € 13.449, en

- het deeltijdpercentage zoals dat per 31 december 2014 van toepassing was;

over het achterliggende dienstjaar 2015:

- een partnerpensioen van 1,313% en een wezenpensioen van 0,2625%,

- op basis van het Salaris per 31 december 2015, verhoogd met de vakantietoeslag,

- op basis van een franchise van € 12.642, en

- het deeltijdpercentage zoals dat per 31 december 2015 van toepassing was.

3. De hoogte van het extra nabestaandenpensioen op risicobasis wordt op 1 januari 2016 eenmalig vastgesteld. Daarna blijft de hoogte van het extra nabestaandenpensioen op risicobasis gelijk.
4. Het extra nabestaandenpensioen op risicobasis zoals hiervoor bedoeld vervalt bij beëindiging van het deelnemerschap, maar uiterlijk op de pensioenrichtleeftijd.
5. Bij echtscheiding ontstaat, in afwijking van artikel 11, voor de gewezen partner geen aanspraak op een premievrije aanspraak op extra partnerpensioen.
6. Voor het extra nabestaandenpensioen op risicobasis geldt, voor zover in dit artikel daarvan niet is afgeweken, het pensioenreglement van het fonds verder onverkort.

HOOFDSTUK 8 – SLOTBEPALING

Artikel 27 – Slotbepaling

Pensioenreglement 2016

1. De deelnemers die op 31 december 2016 al deelnemer waren in het reglement van het fonds, geldend op 31 december 2016, behouden premievrije aanspraken jegens het fonds, zoals opgebouwd onder het reglement geldend op 31 december 2016. Deze premievrije aanspraken maken geen onderdeel uit van dit reglement en bepalingen uit dit reglement zijn dan ook niet op die premievrije aanspraken van toepassing.
2. Voor arbeidsongeschikte deelnemers aan wie op of na 1 januari 2016 doch uiterlijk op 31 december 2016 premievrije voortzetting van de pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid is toegekend, gelden in afwijking van het bepaalde in dit reglement en vanaf 1 januari 2017 de volgende bepalingen:
 - a. Vanaf 1 januari 2017 vindt in afwijking van het bepaalde in artikel 4, lid 3 premievrije voortzetting van de pensioenopbouw plaats op basis van het salaris als bedoeld in artikel 1, sub f van het per 31 december 2016 geldende reglement.
 - b. Vanaf 1 januari 2017 vindt in afwijking van het bepaalde in artikel 3, lid 3, onderdeel b. en artikel 6, leden 1 en 3 (partnerpensioen op risicobasis) premievrije voortzetting van de opbouw van levenslang partnerpensioen plaats op basis van de systematiek conform het op 31 december 2016 geldende reglement (partnerpensioen op opbouwbasis). Op het aldus op te bouwen levenslange partnerpensioen zijn de bepalingen in dit reglement ten aanzien van het partnerpensioen zoveel als mogelijk van overeenkomstige toepassing behoudens de eerder genoemde afwijkingen. Artikel 3, leden 3, 4 en 5 van het per 31 december 2016 geldende reglement blijft op het op te bouwen levenslange partnerpensioen van toepassing.
 - c. Zodra het dienstverband van de deelnemer met de werkgever wordt verbroken, wordt op het gedeelte van de pensioenopbouw waarvoor geen premievrije voortzetting wegens arbeidsongeschiktheid geldt, artikel 18 toegepast met dien verstande dat de gewezen deelnemer aanspraak behoudt op het tot het tijdstip van toepassing van artikel 18 opgebouwde partnerpensioen conform het bepaalde met betrekking tot de aanspraak op nabestaandenpensioen in artikel 9, lid 2 van het per 31 december 2016 geldende reglement.

HOOFDSTUK 9 – INWERKINGTREDING

Artikel 28 – Inwerkingtreding

Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 2018.

Bijlagen:

Bijlage I Aangesloten ondernemingen Telegraaf Media Groep N.V.

Bijlage II Factorenreglement

BIJLAGE I. Aangesloten (ex-) ondernemingen Telegraaf Media Groep N.V. 1 januari 2018

Aangesloten vennootschappen per 1 januari 2018
TMG Landelijke Media B.V.
Holland Media Combinatie B.V. II
Holland Media Combinatie I
TMG Personeel B.V.
TMG Management B.V.
SSC Facilitair B.V.
B.V. Rotatiedrukkerij Voorburgwal
Regio Distri B.V.
GroupDeal B.V.
GS Media B.V.
Jaap.nl B.V.
Relatieplanet Nederland B.V.
Shared Service Center B.V.
Telegraaf Video Media B.V.
TMG Online Media B.V.
ex- TMG ondernemingen:
BDU B.V.
Telstar B.V.
Enter Media B.V.
Keesing Nederland B.V.

Keesing Media Group B.V.
Puzzle Holding BV